Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа № 5 имени выдающегося земляка Анатолия Николаевича Герасимова»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель общего собрания
О.Ю. Лебедев
_____ / Лебедев О.Ю.
«20» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Л.С. Колганова
_____ / Колганова Л.С.
«20» декабря 2021 г.

Программа «Нулевой травматизм»
на 2022-2023 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

стать лидером – показать приверженность принципам;
выявлять угрозы – контролировать риски;
определять цели – разрабатывать программы;
создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на

производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.9. Проведение специальной оценки условий труда.

6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.

6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				2022	2023	
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	ежегодно	Директор Л.С. Колчанова	0	0	
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Раз в квартал	Ответственный за ОТ и ТБ заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ежегодно	Директор Л.С. Колчанова	0	0	
4	Составление перечня имеющихся нормативных правовых актов по охране труда	ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
5	Оценка актуальности имеющихся нормативных правовых актов по охране труда	ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
6	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	

7	Организация совещаний по охране труда	Раз в полгода	Директор Л.С. Колчанова	0	0	
8	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Раз в квартал	Уполномоченный по охране труда И.С. Чувилева, комиссия по ОТ	0	0	
9	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
10	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Раз в полгода	Директор Л.С. Колчанова	0	0	
11	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
12	Обновление уголка по охране труда	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	1000	1000	
13	Использование средств Фонда социального страхования	Ежегодно	Директор Л.С. Колчанова	0	0	

	Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:					
14	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в ГУ– Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ - КРО ФСС)	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
15	Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ГУ - КРО ФСС отчета об их использовании	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
16	Направление в ГУ - КРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
17	Обучение по охране труда:	Ежегодно	Директор Л.С. Колчанова, заведующий хозяйством В.Р. Копков,	0	0	

			инструктор-методист И.С. Чувилева			
18	Проведение вводного инструктажа	При поступлении на работу	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
19	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	При поступлении на работу	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
20	Проведение внепланового инструктажа	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
21	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	По истечении срока действия удостоверения	Директор Л.С. Колчанова	3000	0	
22	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	5000	6000	
23	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	22000	250000	
24	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	

25	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
26	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
27	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
28	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса по охране труда, дней охраны труда	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
29	Проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
30	Проведение специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	1500	12000	
31	Выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг	Раз в 5 лет	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	

32	Создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов	Раз в 5 лет	Директор Л.С. Колчанова	0	0	
33	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет	Директор Л.С. Колчанова, заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
34	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Раз в 5 лет	Директор Л.С. Колчанова, заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
35	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
36	Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	500	
37	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Раз в квартал	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	2000	

38	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Постоянно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
39	Разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
40	Своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	17000	20000	
41	Обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	1000	2000	
42	Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
43	Реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
44	Обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
45	Добровольная вакцинация работников от гриппа	Ежегодно	Делопроизводитель М.В. Алтыбармак	0	0	
46	Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	

	случаев					
47	Совершенствование системы управления охраны труда	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
48	Планирование улучшений функционирования СУОТ	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков	0	0	
49	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья	Ежегодно	Заведующий хозяйством В.Р. Копков, инструктор-методист И.С. Чувилева	0	0	
50	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	По мере необходимости	Заведующий хозяйством В.Р. Копков, инструктор-методист И.С. Чувилева	0	0	
ИТОГО				50500	68500	