

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 5  
ИМЕНИ ВЫДАЮЩЕГОСЯ ЗЕМЛЯКА АНАТОЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА ГЕРАСИМОВА»  
г. Кострома, ул. Беленогова Юрия, 23 А, телефон/факс: 53-06-01  
e-mail: [dush5-23k@yandex.ru](mailto:dush5-23k@yandex.ru)**

**ПРИКАЗ № 30**

«20» января 2025 г.

«О внесении изменений  
в Коллективный договор»

С целью приведения коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа № 5 имени выдающегося земляка Анатолия Николаевича Герасимова» на 2023-2025 гг. в соответствие со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа № 5 имени выдающегося земляка Анатолия Николаевича Герасимова» на 2023-2025 гг., утвержденный протоколом № 2 общего собрания работников учреждения 27 января 2023 года:

пункт 4.13 изложить в следующей редакции: «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Изменения вступают в силу с момента его подписания.

Директор



Л.С. Колчанова